



ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ТЕЛЕКОМУНИКАЦИИ И ПОЩИ

ИНФОРМАЦИЯ

**ОТНОСНО ИЗВЪРШЕНИТЕ ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА
СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ПО ПРИОРИТЕТНИТЕ НАПРАВЛЕНИЯ НА
НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ ЗА 2022
Г.**

София 2023 г.



СЪДЪРЖАНИЕ:

1.	РЕЗЮМЕ С АКЦЕНТИ НА ПОСТИГНАТОТО ПРЕЗ 2022 г.	3
1.1.	ПРОЕКТИ 2022 г.	3
1.2.	НАУЧНИ РЕЗУЛТАТИ	4
1.3.	СЪСТАВ И РАЗВИТИЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛСКИЯ СЪСТАВ.....	4
1.4.	НАУКОМЕТРИЧНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 г.....	4
2.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1.....	5
3.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2.....	6
4.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3.....	7
5.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4.....	8
6.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 5.....	8
7.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 6.....	9
8.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 7.....	9
9.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 8.....	10
10.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 9.....	10
11.	ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 10.....	11
12.	ПЛАНОВЕ И НАСОКИ ЗА БЪДЕЩА РАБОТА ПРЕЗ 2023 Г.....	12



Настоящата информация е изготвена във връзка с писмо от Министъра на образованието и науката с изх. № 0901-39/ 12.05.2023 г

1. РЕЗЮМЕ С АКЦЕНТИ НА ПОСТИГНАТОТО ПРЕЗ 2022 г.

ВУТП организира своите дейности в съответствие с мисията, целите и задачите, публично оповестени в Стратегическия план за развитие на ВУТП за периода 2017 – 2025 година. Нормативната уредба на ВУТП, както и всички административни, научни и учебни дейности е изградена на базата на този Стратегическия план и е съобразена с обществените потребности. Нормативната база непрекъснато се актуализира, за да се поддържа в съответствие с действащото законодателство.

През последната 2022 год. ВУТП се доказва като модерно и бързо прогресиращо висше училище с амбициозни планове, прагматична насоченост, гъвкави програми и добър кадрови потенциал, довели до сериозни постижения в ред области.

Индикация за тези постижения представляват двете високи отличия, получени от Ректора на ВУТП в рамките на 2022 год.:

- Наградата за цялостна дейност „Почетен знак на Президента на Република България“, връчена на Ректора на ВУТП по време на Тържествена промоция на випуск 2022 и откриване на учебната 2022/ 2023 година на висшето училище на 10.09.2022 г.
- Престижната награда на БАЙТ за 2022 г. в категория „Образователна награда“ за принос в развитието на информационните и комуникационни технологии.

Изминалата 2022 год. бележи кулминация в разгръщането на практико-образователни проекти, международни и национални договори за съвместни дейности с висши училища, средни училища, с представители на бизнеса на национално и международно ниво, както и с административни институции.

ВУТП ще си партнира с тях в съвместни образователни и изследователски програми, ще осигурява допълнителни възможности за стажове и практики за студентите, ще участва в съвместни инфраструктурни и изследователски проекти.

Сключени са и два договора с министерства, осигуряващи потенциал за професионална реализация на студентите в хода на тяхното следване и след завършването им:

- Договор за сътрудничество между Министерство на електронното управление (МЕУ) и Висшето училище по телекомуникации и пощи. Двете институции ще си партнират в областта на иновативното висше образование и високите технологии.
- Меморандум за сътрудничество с Министерството на иновациите и растежа с фокус върху развитието на иновативни и интердисциплинарни образователни продукти в областта на зелената и дигиталната икономика, космическите технологии, космическото инженерство и тяхното практическо приложение.

1.1. ПРОЕКТИ 2022 г.

През 2022 г. във ВУТП са одобрени и финансирани четири нови научноизследователски проекти. Одобрените и финансирани проекти са както следва:

- 1) Проект „Изследвания с тестове за проникване върху приложения, мрежи, системи и платформи в лабораторни условия“ с ръководител на работния колектив доц. д-р инж. Иван Динков Иванов, Договор № НИД-30-



358#3/03.06.2022 г.)

- 2) Проект „Отражение на Covid-19 върху развитието на фирмите от сектора на съобщенията“ с ръководител на работния колектив гл. ас. д-р Кирил Илиев, Договор № НИД-30-361#3/03.06.2022 г.
- 3) Проект „Концепция за изграждане и интегриране на хибриден частен облак за отдалечен здравен мениджмънт“ с ръководител на работния колектив доц. д-р Александър Костадинов Ценов, Договор № НИД-30-362#3/03.06.2022 г.)
- 4) Проект „Изграждане на лаборатория за научни изследвания в области Изкуствен интелект и Облачни технологии“ с ръководител на работния колектив доц. д-р инж. Страхил Соколов, Договор № НИД-30-363#3/03.06.2022 г.)

Общата стойност на финансираните през 2022 г. проекти (по сключени договори) е в размер на 50163,00 лева.

1.2. НАУЧНИ РЕЗУЛТАТИ

- Списък на научните публикации, които са реферирани и индексирани в световни вторични литературни източници – 52;
- Брой научни публикации, публикувани в издания с импакт фактор (Web of Science) и импакт ранг (Scopus) – 5;
- Брой цитати през отчетния период на изследователския състав на държавните висши училища по данни от Web of Science и Scopus на научни публикации от предходните три години – 232;
- Брой статии в сборници от научни конференции, представени в Conference Proceedings в Thomson Reuters и/или SCOPUS – 22;
- Списък на издадените монографии – 10.

1.3. СЪСТАВ И РАЗВИТИЕ НА ПРЕПОДАВАТЕЛСКИЯ СЪСТАВ

- Броят на преподавателите на основен трудов договор във ВУТП към 31.12.2022 г. е 40;
- Брой придобили образователна и научна степен „доктор“ през съответната година – 1;
- Брой привлечени изследователи извън структурата на ВУТП (от български и чуждестранни висши училища и научни институции) – 62.
- 80% е делът от преподавателите са с наукометрични показатели.

1.4. НАУКОМЕТРИЧНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 г.

Показател	Коефициент на тежест(a=1)	Формула	Крайна оценка
1.Брой научни публикации в научни списания, представени в световни вторични литературни източници (Na)	A	$A=a*Na/N$ 1,3	$U=A+B+C+D+E+F$ 9,45



2. Брой научни публикации, публикувани в издания с импакт фактор (Web of Science) и/или импакт ранг (Scopus) (Nb)	2a	$B=2a \cdot Nb/N$ 0,25	
3. Брой монографии (Nc)	4a	$C=4a \cdot Nc/N$ 1	
4. Брой цитати на научни публикации от предходните три години по данни от Web of Science и/или Scopus (Nd)	A	$D=a \cdot Nd/N$ 5,8	
5. Брой статии в сборници от научни конференции, публикувани в Conference Proceedings в Thomson Reuters и/или SCOPUS (Ne)	2a	$E=2a \cdot Ne/N$ 1,1	
6. Брой български и международни патенти (Nf)	4a	$F=4a \cdot Nf/N$ 0	

2. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 1

Израстването на академичния състав е сред приоритетите на Висшето училище по телекомуникации и пощи. Поддържането на високо ниво на научни знания и свързаното с това високо ниво на преподаване е в пряка зависимост от постигнатите лични научни резултати на всеки един от членовете на академичния състав. Това изисква необходимите стимули и строга безпристрастна и прозрачна система за оценяване на постиженията, отразена в нормативната база на ВУТП. Във ВУТП са разработени и непрекъснато се усъвършенстват и привеждат в съответствие с нормативната уредба на Министерството на образованието и науката на Република България редица правилници, в това число „Правила за атестиране на академичния състав“, „Система за стимулиране на кариерното развитие на академичния състав на ВУТП“ и „Правилник за развитие на академичния състав на ВУТП“, достъпни за всички преподаватели в облачната система на ВУТП.

ВУТП има изградена Система за стимулиране на кариерното развитие на академичния състав (СКРАС). Основна цел на тази система е осигуряване на високо качество на обучението, по-ефективен образователен и научноизследователски процес и учене през целия живот. Акцентите в кадровата политика в направлението са:

- насърчаване на професионалното развитие, на научната дейност за укрепване връзката между образованието и научните изследвания,
- насърчаване на иновативните методи на преподаване.

В края на всяка учебна година, преподавателите във ВУТП попълват отчет по критериите, заложили в СКРАС. За постигане на така заложената цел, освен мерките, предвидени в системата за стимулиране, ВУТП редовно организира кръгли маси и други инициативи, даващи възможност за професионално и научно израстване на преподаватели и студенти. През 2022 г. са организирани, обявени и проведени 17 работни срещи и семинари, с публикувани резултати на сайта на ВУТП.

Обменът на преподаватели и изследователи между ВУТП и други ВУ у нас и в чужбина



по програма „ЕРАЗЪМ+” също дава възможност за повишаване квалификацията на преподавателите и за сравняване на научните им стандарти и критерии с тези на европейските колеги. Основни селекционна процедури (конкурси) за участие в програмата, се организират при стриктно спазване на изискванията, регламентирани в нормативния документ на ВУТП „Правила за устройството и дейността на комисията за подбор на кандидати (преподаватели, студенти и служители) за участие в мобилност „ЕРАЗЪМ+”). Висше училище по телекомуникации и пощи е администрирало по програма Еразъм+ КД103, мобилност на студенти и персонал между програмни държави през академичните 2021/2022 и 2022/2023 години договор: 2021-1-BG01-KA131-NEED-000003279.

В съответствие със Закона за висшето образование и Закона за развитието на академичния състав в Република България във ВУТП са приети „Правила за атестиране на академичния състав“. Правилата са приети на заседание на Академичния съвет на ВУТП през 2020 г. С цел усъвършенстване на нормативната уредба Правилата претърпяват две изменения, приети с протоколи на Академичния съвет на ВУТП през 2021 и 2022 г. В тях са регламентирани правилата и процедурите за атестиране на преподаватели, определена е точкова система по критерии и са дефинирани изискванията за оценяване на атестираните преподаватели.

Съгласно Правилата за атестиране на академичния състав лицата, заемащи академична длъжност доцент и професор се атестират на всеки 5 години, лицата, заемащи академична длъжност асистент и главен асистент се атестират на всеки 3 години и лицата, заемащи длъжност преподавател и старши преподавател също се атестират на всеки 3 години. През 2022 г. на атестация са подлежали 7 представители на академичния състав на ВУТП, от които трима, заемащи длъжността старши преподавател, един, заемащ АД главен асистент и трима, заемащи АД доцент. От тях четирима са представители на департамент „Базисна подготовка“, по един от катедра „Информационни технологии“ и „Телекомуникации“ - професионално направление 5.3. и един от катедра „Мениджмънт в съобщенията“ – професионално направление 3.7. От всички атестирани 6 получават оценка „много добра“ и един - „добра“.

3. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 2

Наред с Правилата за атестиране на академичния състав във ВУТП е приета и „Система за стимулиране на кариерното развитие на академичния състав на ВУТП“ – ССКРАС. Системата е приета на Академичен съвет на ВУТП през 2020 г. С Академичен съвет през 2021 г. са приети изменения в системата за кариерно развитие, отразяващи новите изисквания на МОН, а през 2022 г е разширен обхвата на финансовите стимули. В ССКРАС са включени значително повече критерии за оценка, в сравнение с Правилата за атестиране на академичния състав. Съгласно нея представителите на академичния състав на ВУТП представят ежегодни отчети за своята работа. В раздели V и VI на ССКРАС са заложили финансови стимули за публикации и монографии, индексирани в световните научни бази от данни Scopus и Web of Science.

Членове на академичния състав, имащи през съответната календарна година поне една публикация в световните бази данни Scopus и/или Web of Science, в научни области съответстващи на професионално направление 5.3 „Комуникационна и компютърна техника“, 5.13 „Общо инженерство“ и 3.7 „Администрация и управление“ и посочен affiliation – University of Telecommunications and Post, получават 0.50 бонус точки към крайната оценка.

Членове на академичния състав, имащи през съответната календарна година публикации в научни области, съответстващи на професионално направление 5.3



„Комуникационна и компютърна техника”, 5.13 „Общо инженерство” и 3.7 „Администрация и управление” и посочен affiliation – University of Telecommunications and Post, получават еднократно след надлежно представени доказателства за публикациите си и ранга на изданието.

През 2022 г. е постигнато средно увеличение на заплатите на учените и специалистите от 13% и са изплатени над 10 хил. лв. за стимулиране на публикационната дейност.

4. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 3

През 2022 година са обявени 5 конкурса за придобиване на академичната длъжност „Професор“. След проведени конкурси са назначени 3 преподаватели на академичната длъжност „Професор“.

През 2022 година са обявени 7 конкурса за придобиване на академичната длъжност „Доцент“. След проведени конкурси са назначени 6 преподаватели на академичната длъжност „Доцент“.

По професионални направления, както следва:

ПН 3.7 Администрация и управление – АД „Професор“ – 1; АД „Доцент“ – 2

ПН 5.3 Комуникационна и компютърна техника – АД „Професор“ – 1; АД „Доцент“ – 2

ПН 5.13 Общо инженерство – АД „Професор“ – 1; АД „Доцент“ – 2

Зачислени в докторантури са общо 5 докторанти. В ПН 3.7 Администрация и управление – задочна форма – 2; самостоятелна – 1; В ПН 5.3 Комуникационна и компютърна техника – задочна форма – 2.

Средната възраст на новопривлечените преподаватели и докторанти е около 40 години.

По признак пол: Жени – 5, Мъже – 8

В сравнение с 2018 година, в края на 2022 год. е налице ръст от:

- 100% за асистенти на ОТД с НС „доктор“;
- 33.3% за асистенти на ОТД без НС „доктор“;
- 58.8% за доцент на ОТД;
- 50% за професор на ОТД;
- 21% са преподавателите от практиката.

Броят на хабилитирани преподаватели на основен (първи) трудов договор в края на 2022 г. е нараснал на 23 (срещу 13 през 2018 год.), а съотношението на хабилитирани към нехабилитирани преподаватели е 2:1. Съотношението професори/ доценти/ асистенти е 19.2%/ 38.5%/ 31%, което дава възможност за добра приемственост при предаването на професионалните умения и опита по йерархията на хабилитирания състав, а същевременно осигурява и добра перспектива за развитие и академично израстване на младите асистенти. Показателен е също високият процент - 49% на преподавателите на възраст между 36 и 45 години, което представлява сериозен и стабилен потенциал от млади академични кадри.

ВУ разполага с необходимия по численост и профил преподавателски състав за осъществяване на висококачествено обучение. Преподавателският състав на ВУ е с висока квалификация в образователната и научноизследователската дейности.



5. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 4

Във ВУТП са създадени подходящи условия за осъществяване и насърчаване на научноизследователската дейност на членовете на академичния състав, като се осигурява ползване на материалната, техническата и информационната база на ВУ.

ВУТП разполага с функциониращи научноизследователски структури - институти, центрове, лаборатории и др., в съответствие със спецификата на своята научна област.

С цел по-ефективното управление на научноизследователската дейност и нейното отражението в процеса на обучение, през 2022 г. във ВУТП е създадена дирекция „Наука и научна инфраструктура“, в чиято дейност са включени Център за научно-изследователска дейност, Център за иновационни и образователни технологии, Център за програми и проекти, Библиотечно-информационен изследователски център и Център за продължаващо и дистанционно обучение.

Към края на 2022 са основно ремонтирани 16 учебни зали и лаборатории, които са изцяло преоборудвани. ВУТП разполага с модерни учебни аудитории, лабораторни и компютърни зали, което позволява значително да се подобрят условията за провеждане на учебния процес с най-модерните средства за обучение: безжичен интернет, стационарни мултимедийни проектори, IP-телефония и др. За осъществяване на научноизследователската дейност във ВУТП са обособени 9 лаборатории, като 3 от тях са основно ремонтирани и изцяло преоборудвани през същата година и е създадена лаборатория за научно-изследователска дейност на докторантите във ВУТП. Една част от материалната база е предоставена като дарение от индустриални партньори на ВУТП, включително и чуждестранни такива.

ВУТП разполага с независими електронни платформи с облачна инфраструктура за провеждане на обучението на студентите и за реализация на административните дейности на университета. Осигурен е достъп до външни информационни ресурси: 119 български бази от данни, от които 23 университета, както и до световно признатите бази от данни, поддържани от МОН в рамките на националния лиценз бази от данни ScienceDirect, Scopus, Web of Science. До 2025 г. научноизследователският състав и студентите имат достъп до пълното съдържание на ScienceDirect.

ВУ осигурява необходимия лицензиран специализиран софтуер за обучението на студентите и докторантите и за осъществяване на научно-изследователската и административната дейност.

Всички помещения във ВУТП са достъпни за хора в неравностойно положение.

6. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 5

Член на академичният състав на ВУТП е ръководител/координатор за България по 3 (три) международни проекта:

- Deep REnovation roadmaps to decrease households VulnERability To Energy poveRty – проекта е финансиран по програма LIFE;
- European Water-Smart initiative for fostering International Sustainable Development – проекта е финансиран по програма COSME;
- MAKING CITY - Energy efficient pathway for the city transformation: enabling a positive future - проекта е финансиран по програма Хоризонт 2020 (Horizon 2020).



В резултат на изпълнението на тези проекти се установиха връзки и контакти с научни среди в Испания, Португалия, Франция, Чехия и Латвия.

Научната област, в която са изпълняват част от тези проекти кореспондира изцяло с новоразкритата магистърска специалност във ВУТП - Smart управление на регенеративни технологии.

7. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 6

ВУТП е приложно ориентирано висше училище и насочените фундаментални изследвания са подчинени на решаване на актуалните за отчетния период обществени предизвикателства, а именно: повишаване на конкурентоспособността и продуктивността на икономиката в резултат на развитие и прилагане на информационните и комуникационни технологии. Чисто фундаменталните изследвания са с по-ниска компонентна тежест в сравнение с приложните изследвания във ВУТП.

В съответствие с научната стратегия на Висшето училище по телекомуникации и пощи, Научният съвет конкретизира следните приоритетни направления за научните изследвания за 2022 година:

- 1) Информационни и комуникационни технологии;
- 2) Сателитни комуникации и оптични мрежи;
- 3) Мениджмънт в телекомуникациите и пощите.

В синхрон със стратегията във ВУТП през 2022 година са разработени 4 (четири) проекта с научно-изследователска насоченост, които са указани в резюмето.

Проектите са финансирани от МОН, като общата им стойност през 2022 г. (по сключени договори) е в размер на 50163,00 лева.

Освен това, във ВУТП, с цел разпространение на резултатите от научните изследвания на колектива и споделянето на такива от външни участници, се:

- провежда ежегодна международна конференция ТИЕМ;
- издава годишник на ВУТП.

Броят на научните публикации за 2022 г. е както следва:

- ТИЕМ – 30 бр.
- Годишник на ВУТП – 13 броя;
- научни публикации индексирани в световно известни бази данни Scopus и Web of Science през 2022 г. – 24 бр.

8. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 7

Научните публикации във ВУТП са ориентирани към следните национални и регионални направления на ИСИС, както следва:

- „Информатика и ИКТ“ – 26 бр.;
- „Чисти технологии, кръгова и нисковъглеродна икономика“ – 8 бр.;
- „Индустрия за здравословен живот, биоикономика и биотехнологии“ – 3 бр.;
- „Нови технологии в креативните и рекреативни индустрии“ – 5 бр.



Голямата част от реализираните публикации са изготвени във връзка с работата по споменатите в по-горните точки научно-изследователски проекти във ВУТП.

Фокусът на ВУТП е поставен върху активно участие в научно-изследователските проекти на докторанти и студенти, като оценката на всеки един от тези проекти до голяма степен зависи от тяхното участие.

9. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 8

За 2022 г. са сключени 16 меморандума и/или споразумения за сътрудничество с индустриални партньори, проявяващи изключително голям интерес към образователната и научна дейност във ВУТП:

- ДП „Национална компания железопътна инфраструктура“;
- Патентно ведомство на Република България;
- Споразумение за стратегическо сътрудничество с Алианс на технологичната индустрия;
- Хуауей Технолоджис България ЕООД;
- Университет Скопие – Р. С. Македония;
- Националния съюз на трудово-производителните кооперации (НС на ТПК);
- „Фибрант Технолоджис“, Германия;
- Университет SISLI MESLEK YÜKSEKOKULU MASLAK YERLESKESI – Истанбул, Турция;
- Университет „18 март“ – Чанаккале, Турция;
- Университетът в Бандърма, Турция;
- Министерство на електронното управление;
- Министерство на иновациите и растежа;
- Национален осигурителен институт;
- Американски университет Американски европейски университет - ФОН Скопие, РМС;
- Македонската търговска камара (Р.С. Македония);
- Висше училище за хотелиерство и туристическа индустрия - гр. Опатия, Хърватия .

През 2022 г. ВУТП беше прието за редовен член на Балканската университетска асоциация (BUA).

Във всеки от документите са предвидени ексклузивни клаузи за провеждане на научни изследвания във ВУТП в полза на индустриалните партньори и за предоставяне от тяхна страна на научно-изследователска инфраструктура.

Продължава сътрудничеството с водещите фирми от областта на ИКТ: Scale Focus, UNIFY, Oracle, IBS, БАИТ, Атос, VMware, IBM, Huawei, Sirma Solutions, Булграм, Мусала Софт, СофтУни, Камусат България.

10. ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 9



В изпълнение на специфична цел 9, дейност 9.1 и дейност 9.2 – виж т.6 „ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 5“.

В изпълнение на специфична цел 9, дейност 9.3 :

- Във ВУТП има приети процедурни методи и правила и средства за проверка на оригиналността и автентичността на дипломни и дисертационни работи. Във висшето училище са създадени необходимите условия за гарантиране на академичните свободи и нетърпимост към прояви на дискриминация и академични измами, като за целта в него са разработени и прилагат различни документи с етични норми, по-голямата част от които са насочени към преподавателския му състав;
- От март 2021 г. е закупен софтуер за откриване на плагиатство - StrikePlagiarism, с която се проверяват всички видове разработки във висшето училище – дипломни работи, магистърски тези на студентите, дисертационни трудове на докторантите, както и научните разработки на академичния състав.

11.ДЕЙНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ПОСТИГАНЕ НА СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ 10

През 2022 г. ВУТП взе участие и бе домакин на множество събития – кръгли маси, дискусии, студентски състезания, като студент от ВУТП спечели медали и работи за класиране на олимпиадата „Париж 2024“.

При сключване на меморандумите /договорите, както и при провеждане на периодичните срещи с бизнес партньорите се обсъждат следните въпроси:

- създаване на иновативни и интердисциплинарни образователни продукти в областта на телекомуникациите, информационните технологии и съобщенията и такива, касаещи закрилата и защитата на индустриалната собственост в материята;
- организиране и осъществяване на съвместни научно-изследователски дейности, симпозиуми, кръгли маси, семинари и всякаква друга информационна дейност в посочените области на взаимен интерес;
- организиране и осъществяване на съвместни научно-изследователски и приложни проекти, финансирани със средства на ЕС или със средства от националния бюджет на Република България;
- обмен на експертно-консултантска компетентност и опит и създаването на общ експертен капацитет за нуждите на двете институции в помощ на съвместната дейност и реализирането на взаимноизгодни за двете организации проекти;
- Провеждане на стажове и практически занятия в реална работна среда;
- Скъсяване времето на обучение на новопостъпилите завършили студенти и лесна адаптация в работната среда;
- Възможност за реализация на студентите още по време на обучението им.

Във ВУТП се прилага политика за осъществяване на взаимовръзка между научната и образователната дейност, като се отчитат разполагаемите информационни ресурси,



материално-техническа база, изградените професионални контакти, тенденциите в развитието на науката и др. Особено внимание се отделя и на реализиране на основни задачи, отнасящи се до активна и ефективна научноизследователска, развойна и внедрителска дейност, формулирани в Стратегическия план за развитие на Висше училище по телекомуникации и пощи и в Мандатната програма за дейността на академичното ръководство на Висшето училище по телекомуникации и пощи. С цел по-ефективното управление на научноизследователската дейност и нейното отражението в процеса на обучение, през 2022 г. във ВУТП е създадена дирекция „Наука и научна инфраструктура“, в чиято дейност са включени Център за научно-изследователска дейност, Център за иновационни и образователни технологии, Център за програми и проекти, Библиотечно-информационен изследователски център, Център за продължаващо и дистанционно обучение и Център за професионално обучение. Самата организация по поддържането и развитието на научноизследователската дейност са регламентирани в Мандатната програма, Правилника за устройството и дейността на ВУТП, Правила за работа на Научния съвет на ВУТП, Вътрешните правила за провеждане на учебно-изследователска дейност на ВУТП и се осигуряват чрез Наръчник по управление на качеството в съответствие с изискванията на БДС EN ISO 9001-2015.

12. ПЛАНОВЕ И НАСОКИ ЗА БЪДЕЩА РАБОТА ПРЕЗ 2023 Г.

ВУТП е приело и утвърдило изпълнението на следните научно-изследователски проекти с вътрешно финансиране:

- „Изследване на основните тенденции в развитието на инженеринга в производствените структури в условията на Индустрия 4.0“;
- „Дигитална трансформация на организации в сектора на услугите“;

ВУТП популяризира дейността си пред партньори във няколко клъстера, участващи в механизма Нор Он Facility (HORIZON-WIDERA-2023-ACCESS-06), с цел присъединяване като надежден партньор с висока добавена стойност.

ВУТП участва активно в обучителните процеси за подготовка на проектни предложения по програми „AIBC Euroclusters“, „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ 2021-2027 г. (ПНИИДИТ) и „Цифрова Европа“.

По настоящем ВУТП подготвя съвместно участие по проекти с Клъстер „София град на знанието“.

За 2023 година е поставен акцент върху развиване на студентските научни сесии като форум за споделяне и обмен студентски и докторантски практико-приложни разработки.

През 2023 година ВУТП ще продължи да съблюдава строго специфичните цели, които са залегнали в „Национална стратегия за развития на научните изследвания в Република България 2017-2030“, за да постигне своите цели, в изпълнение Мисията на висшето училище, Стратегическия план за развитие и Мандатната програма за дейността на академичното ръководство на Висшето училище по телекомуникации и пощи за утвърждаването му като водещ образователен и научно-изследователски център в България.